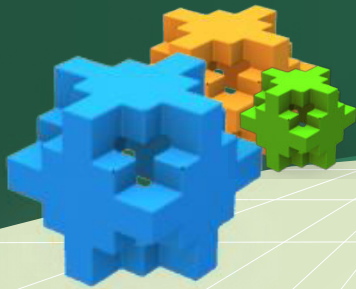


LOGO

**Моніторинг
працевлаштування
випускників
2017 року**



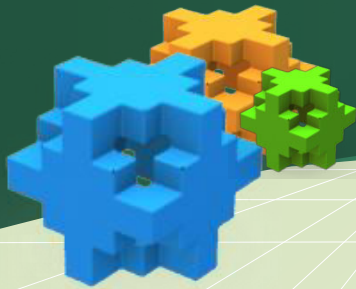
**Підготувала заступник директора з НВР
Монастиренко Я.С.**



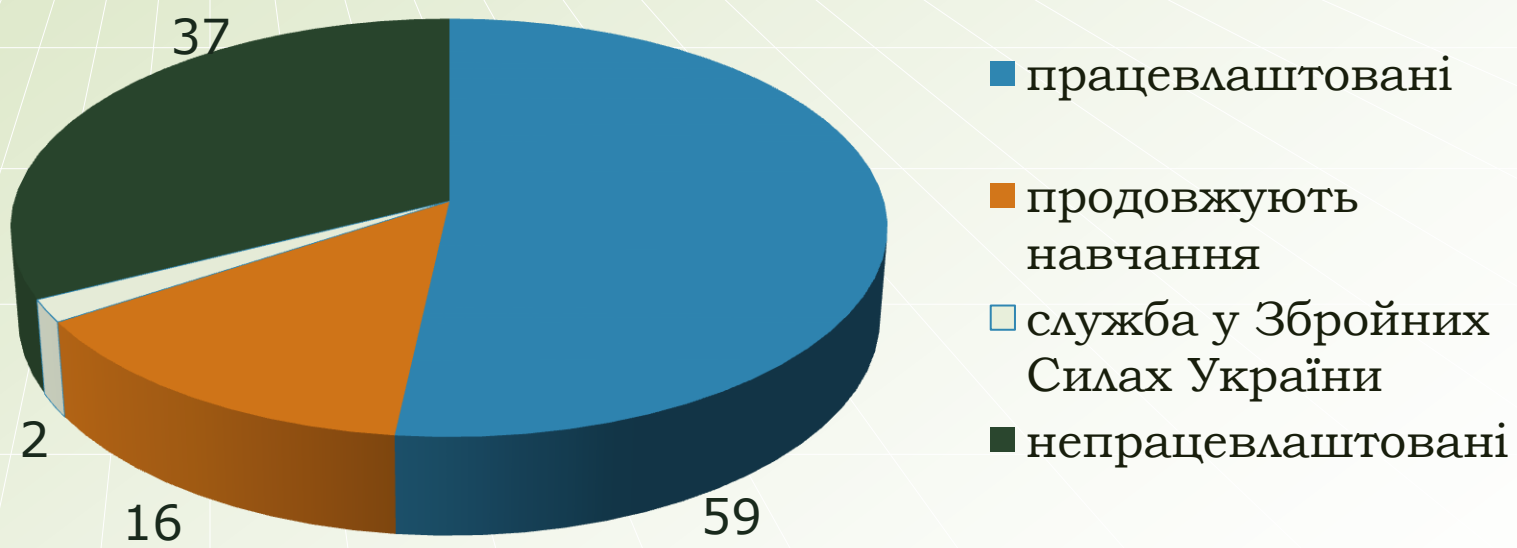
Моніторинг працевлаштування

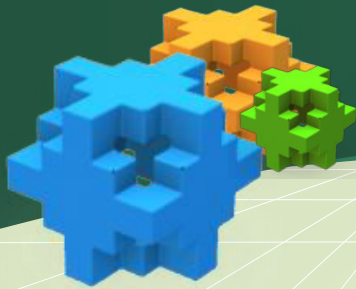
Моніторинг
працевлаштування
випускників передбачає
збір, облік та аналіз
інформації про
працевлаштування та
перебування
на першому робочому
місці випускників

Мета моніторингу -
одержання точної,
об'єктивної та достовірної
інформації про
працевлаштування
випускників, здійснення
контролю за
забезпеченням,
дотриманням вимог
законодавства щодо їх
працевлаштування.

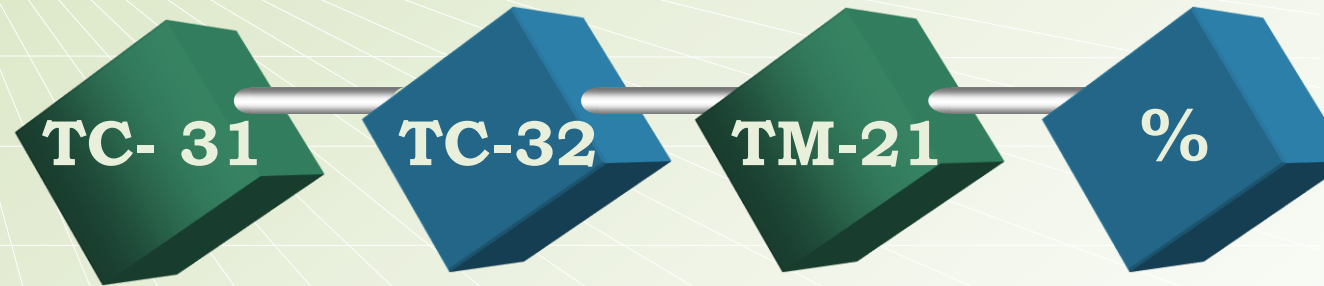


Перший етап моніторингового дослідження працевлаштування випускників

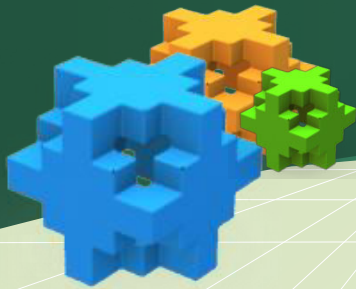




Працевлаштування за професією “Слюсар з ремонту с/г техніки та устаткування; тракторист-машиніст; водій автотранспортних засобів”

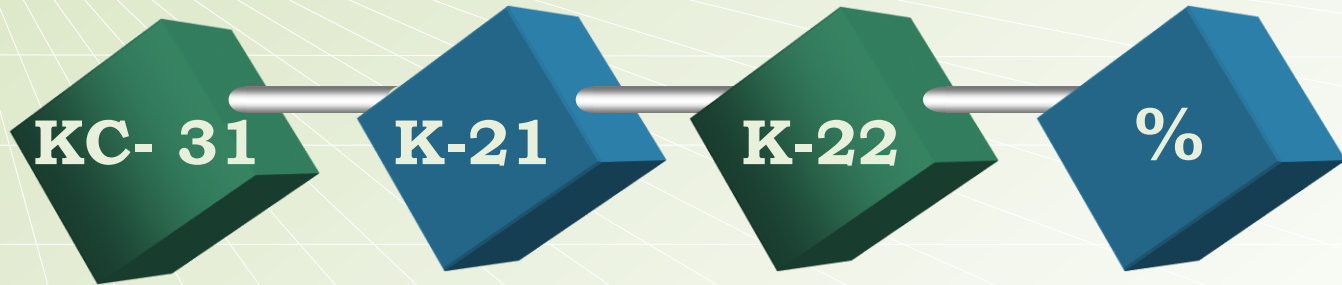


	ТС- 31	ТС-32	ТМ-21	%
Всього учнів	14	23	19	100
працевлаштовані	11	11	13	62,5
продовжили навчання	-	9	2	19,6
призвані до ЗСУ	-	-	2	3,6
непрацевлаштовані	3	3	2	14,3



Працевлаштування за професією

“Кухар; кондитер”



Всього учнів

17

15

12

100

працевлаштовані

5

3

6

31,8

**продовжили
навчання**

-

1

-

2,3

призвані до ЗСУ

-

-

-

-

**непрацевлаштова
ні**

12

11

6

65,9

Працевлаштування за професією “Оператор комп'ютерного набору; Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних”

ОС-31

%

Всього учнів

14

100

працевлаштовані

11

78,5

**продовжили
навчання**

1

7,1

призвані до ЗСУ

-

-

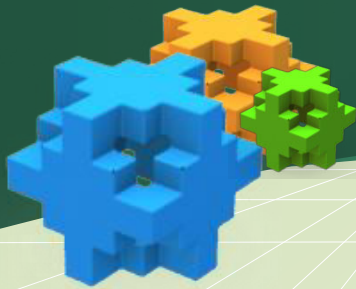
непрацевлаштовані

37

14,2



Безробіття випускників



1

• **ВІДПУСТКА ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ – 13 ОСІБ**

2

• **ВІДМОВА УЧНЯ ВІД ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ – 13 ОСІБ**

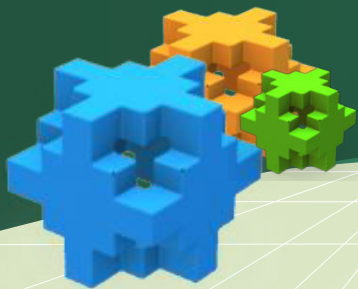
3

• **ЗА СТАНОМ ЗДОРОВ'Я – 3 ОСОБИ**

4

• **ВИЇЗД ЗА КОРДОН – 8 ОСІБ**

Основні причини низького рівня працевлаштування



1

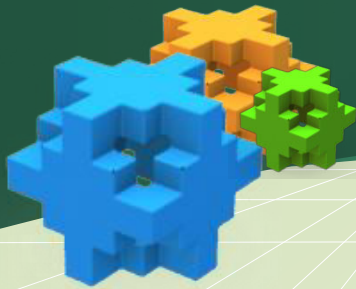
Відмова
роботодавців
офіційно
оформлювати
працівників та
надавати
документи, що
підтверджують
працевлаштування

2

Рівень
підготовки
випускника, що
не відповідає
вимогам
роботодавця

3

Відсутність
бажання
працювати
самого
випускника



Пропозиції щодо працевлаштування

Крок 1

**Підвищити рівень
конкуренто-
спроможності
випускника
шляхом
удосконалення
практичних
навичок**

Крок 2

**Посилити
роз'яснювальну
роботу серед учнів
та батьків про
переваги офіційного
працевлаштування**

Крок 3

**Налагодити
більш тісну
співпрацю з
роботодавцями
щодо першого
робочого місця
для випускників**

LOGO

Дякую за увагу

